

LA « PÉPINIÈRE » JEUNES MÉDECINS

Recruter les futurs MSU au plus tôt !

Dr Stéphanie BARON - MSU

- Nécessité de recruter des MSU en nombre important.
- Peu de MSU actuels ont terminé leurs études depuis moins de 10 ans.
- « Disparition » des étudiants en fin de formation et délai long avant le retour vers l'enseignement.
- Intérêt des jeunes diplômés :
 - Connaissance du cursus actuel
 - Envie de transmettre ce dont ils ont bénéficié

- Informer les jeunes médecins ou futurs médecins :
 - sur les différentes possibilités d'enseignement
 - et les modalités d'accès
- Raccourcir le délai avant l'entrée dans l'enseignement.
- Favoriser le recrutement des MSU (nombre).

- Rencontre physique sur le site de la faculté Lyon Est.
- 2 réunions par an, début en juin 2014.
- Recrutement : tuteurs / internes niveau 2 / SNJMG / SyReL / contact direct.
- Participants : jeunes médecins, installés ou non, internes.
- Discussion, questions réponses / support informatique / convivialité !

- 46 participants depuis le début :
 - 3 MSU d'internes
 - 6 MSU d'externes
 - 2 en attente d'agrément
 - = 11/46 déjà recrutés (24%)
 - Dernière pépinière : 5/14 participants inscrits en formation

- Difficultés dans le recrutement : systématiser
- Recrute les personnes « réceptives »

- Efficacité des contacts directs et entraînement.

- Effet attendu sur le moyen et long terme :
 - Participants pas encore aptes à devenir MSU (en attente d'installation, durée d'exercice insuffisante)
 - Savoir comment faire le moment venu
 - Effet « boule de neige »